


## Inhoudsopgave

1.	Inleiding	2
1.1	De CO <sub>2</sub> -Prestatieladder	2
1.2	Doel van dit rapport	2
1.3	Opbouw van het systeem	2
2.	Energiebeleid	2
2.1	Beleidsverklaring	2
2.2	Boundary, rechtspersoon en verantwoordelijkheden	3
3.	Doelstellingen	3
4.	Uitvoering	4
4.1	Energieaspecten	4
4.2	Referentiejaar en verslagperiode	4
4.3	Reductiedoelstellingen	4
4.4	Organisatie van de carbon footprint	4
4.5	Kwantificeringsmethoden en onzekerheden	4
4.6	Energieverbruik A-Quin B.V. (scope 1 en 2)	5
4.7	Energie prestatie- indicatoren	5
4.8	Energie reductiekansen	6
4.9	Reductiemaatregelen	6
4.10	Monitoren en beoordelen	6
4.11	Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen	6
5.	Borging van het energiemangement actieplan	6
5.1	Interne audits	6
5.2	Externe audits	7
5.3	Management review	7
5.4	Feedback	7
6.	Stuurcyclus CO <sub>2</sub> -Prestatieladder	7
6.1	Stuurcyclus	7

## Bijlagen:

A	Invalshoek A: Inzicht:	CO <sub>2</sub> -Inventarisatie A-Quin B.V. (AQ-F-56A)
B	Invalshoek B: Reductie:	Energiebeoordeling (AQ-F-57)
C	Invalshoek C: Transparantie:	Communicatieplan (AQ-F-60)
D	Invalshoek D: Participatie:	Participatieplan (AQ-F-59)

Opgesteld door:	Mans Damen Karin Coonen
Handtekening directie:	

## 1. INLEIDING

### 1.1 DE CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO<sub>2</sub>-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om energiebesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie.

A-Quin B.V. hecht grote waarde aan het voeren van actief beleid en het leveren van inspanningen om CO<sub>2</sub>-emissies zo veel mogelijk te reduceren en CO<sub>2</sub>-emissies zo mogelijk te voorkomen.

A-Quin B.V. geeft invulling aan dit beleid aan de hand van de richtlijnen die de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder op certificatie-niveau 3 hiervoor biedt.

*Projecten waarop CO<sub>2</sub>-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is:*

Medio 2019 is project "009-PGE19: NEN1010 inspecties van elektrotechnische installaties in opdracht van de Provincie Gelderland" gestart. Dit is het eerste en tot nu toe het enige project waarop CO<sub>2</sub>-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is. Voor dit project worden alle in het kader van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder voorgeschreven registraties bijgehouden en worden alle vereiste activiteiten uitgevoerd.

### 1.2 DOEL VAN DIT RAPPORT

Dit rapport beschrijft het energiemangement actieplan van A-Quin B.V. Het Energiemangement actieplan van A-Quin B.V. is gebaseerd op de NEN-EN-ISO 50001 Energiemangement systemen. De doelstelling van het Energiemangement actieplan is te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot of zo mogelijk voorkoming van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de bedrijfsvoering. Hiermee wordt inzicht verschaft in de energieprestaties van de totale bedrijfsvoering en de totale CO<sub>2</sub>-emissies als gevolg ervan. Continue evaluatie van de activiteiten en geconstateerde afwijkingen om verbeteringen te realiseren, behoort tot de kern van het energiemangement actieplan en is dan ook opgesteld volgens de Plan-Do-Check-Act cyclus (PDCA-cyclus).

*Verificatie:*

De emissie inventaris is niet door een verifiërende instelling geverifieerd.

### 1.3 OPBOUW VAN HET SYSTEEM

De documenten die samen het managementsysteem vormen van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder zijn als volgt opgebouwd:

- Dit Energiemangement actieplan van A-Quin B.V.
- De 4 invalshoeken van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder worden in detail beschreven in bijlagen bij dit Energiemangement actieplan, met de volgende indeling:
  - Bijlage A: CO<sub>2</sub>-emissie inventarisatie (AQ-F-56)
  - Bijlage B: CO<sub>2</sub>-reductieplan; vastgelegd in de Energiebeoordeling (AQ-F-57)
  - Bijlage C: Communicatieplan (AQ-F-60)
  - Bijlage D: Participatieplan (AQ-F-59)

## 2. ENERGIEBELEID

### 2.1 BELEIDSVERKLARING

Naast omzet- en winstgroei door optimale en deskundige dienstverlening aan haar klanten zijn voor A-Quin B.V. evenzeer personeelsbeleid, arbeidsomstandigheden en milieu van essentieel belang. De verantwoordelijkheden op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu vormen dan ook een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van A-Quin B.V.

Als inspectie- en adviesbureau, is de natuurlijke omgeving vaak ons dagelijkse werkterrein. Het is daarom vanzelfsprekend en passend om als A-Quin B.V. zelf ook waar mogelijk inspanningen te leveren deze natuurlijke leefomgeving zo veel mogelijk te behouden. Inmiddels is vrij algemeen aanvaard dat het broeikaseffect, toename van het CO<sub>2</sub>-gehalte in de atmosfeer en daarmee temperatuurstijging, voor een groot deel door het menselijk verbruik van fossiele brandstoffen wordt veroorzaakt, en het natuurlijk evenwicht verstoort. Er is een gezamenlijke inspanning wereldwijd nodig om dit proces te keren. Ons inzetten om het energie verbruik dat onze werkzaamheden met zich meebrengt zo laag mogelijk te houden is het minste dat we kunnen doen en daar wil A-Quin B.V. zich voor inzetten.

Ons energiebeleid is gericht op het - binnen de financiële mogelijkheden - optimaliseren van onze bedrijfsmiddelen zodat we ons werk kunnen doen met een zo laag mogelijk energieverbruik. Met een lager energieverbruik snijdt het mes aan 2 kanten: het is goed voor het milieu vanwege de lagere CO<sub>2</sub>-uitstoot en tegelijkertijd zijn er door het optimaal inzetten van de bedrijfsmiddelen lagere operationele kosten.

Door naleving van dit beleid en aanmoediging daarvan bij andere partijen, streven wij naar optimale bescherming van het milieu. Het terugdringen van onze CO<sub>2</sub>-emissies maakt een belangrijk deel uit van onze inspanningen om de negatieve impact van onze bedrijfsactiviteiten op het milieu tot een minimum te beperken.

## 2.2 BOUNDARY, RECHTSPERSOON EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

In de deze paragraaf staan de organisatiegrenzen weergegeven van A-Quin B.V. ten behoeve van de certificering voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. De organisatiegrenzen ten behoeve van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder betreft de activiteiten die direct onder de juridische entiteit A-Quin B.V. vallen. Voor afbakening van de boundary wordt gebruik gemaakt van de laterale methode. Voor de AC-analyse is uitgegaan van A-Quin B.V. Conform de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is er voor 2019 een analyse uitgevoerd van de leveranciers van A-Quin B.V. Daarbij geldt dat er zich tussen de A-aanbieders (aanbieders die samen 80% van de inkoopwaarde vertegenwoordigen), geen C (Concern)-aanbieders mogen bevinden. Dit om te voorkomen dat een opdracht gewonnen met CO<sub>2</sub>-gunningsvoordeel wordt uitbesteed aan een zusterbedrijf dat zich niet hoeft te houden aan de criteria van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

Uit de AC-analyse blijkt dat onder de A leveranciers geen leveranciers aanwezig zijn die ook C leveranciers zijn.

Op basis van de laterale methode is onderstaande vastgesteld. Het startbedrijf is A-Quin B.V. A-Quin B.V. functioneert als één bedrijf en heeft geen zusterbedrijven en/of deelnemingen in andere bedrijven. De boundary is hiermee vastgesteld op A-Quin B.V.

De rechtspersoon in deze is A-Quin B.V. Voor het voldoen aan de maatregelen uit het Energie management actieplan ligt de eindverantwoordelijkheid bij de directie van A-Quin B.V.; de heer Mans Damen (zie uittreksel Kamer van Koophandel).

Hij is hierbij tevens eindverantwoordelijk voor de in- en externe communicatie over de CO<sub>2</sub>-prestaties van A-Quin B.V. De verantwoordelijkheden voor het (blijven) voldoen aan het Energie management actieplan berust bij mevrouw Karin Coonen, Kwaliteitsfunctionaris en tevens coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder van A-Quin B.V. en deze omvatten onder andere:

- Het periodiek monitoren van de CO<sub>2</sub>-cijfers en hiermee de bewaking van het behalen van de doelstellingen.
- De afstemming met de directie en het management van A-Quin B.V. over de uitvoering van de voorgenomen reductiemaatregelen.
- De voorbereiding en documentatie m.b.t. de in- en externe communicatie over de CO<sub>2</sub>-prestaties.

A-Quin B.V.

Industrieweg 43, 3361 HJ Sliedrecht

Postbus 213, 3360 AE Sliedrecht

Tel. 0184 - 41 07 12

Fax. 0184 - 41 48 52

Email [info@A-Quin.nl](mailto:info@A-Quin.nl)

[www.a-quin.nl](http://www.a-quin.nl)

## 3. DOELSTELLINGEN

De doelstelling van het energiemangement actieplan is te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de bedrijfsvoering. Hierbij wordt opgemerkt dat vanwege een fluctuerende hoeveelheid werk en fluctuerende reisafstand tot de diverse projectlocaties, het absolute energieverbruik hoger kan zijn, terwijl het relatieve verbruik tegelijkertijd wel lager is.

De specifieke doelstelling is om over 2018 voor zowel scope 1 als scope 2 een energieverbruik te hebben dat 3% lager is ten opzichte van het referentiejaar 2015. Voor 2017 is dit vertaald naar een energieverbruik dat 2% lager is dan 2015 en in 2018 een energieverbruik dat 3% lager is dan in 2015.

Voor 2021 wordt als doel gesteld om een energieverbruik te hebben dat 6% lager is dan in het referentiejaar 2015. Voor 2019 betekent dit een energieverbruik dat 4% lager is dan 2015, voor 2020 een energieverbruik dat 5% lager is dan 2015 en voor 2021 een energieverbruik dat 6% lager is dan in 2015. Bij deze doelen is uitgegaan van een gelijk aantal werknemers en gelijke omzet. De doelen voor de uitstoot worden gerelateerd aan de omzet en aan het aantal medewerkers.

Bedrijfshandboek	:	A-Quin B.V.	Doc num.	:	AQ-F-58
			Revisie	:	1

## 4. UITVOERING

### 4.1 ENERGIEASPECTEN

De eerste stap is het inzichtelijk maken van het energieverbruik binnen de organisatie. Op basis van dit inzicht kan er gekeken worden op welke aspecten er winst valt te behalen in de reductie van CO<sub>2</sub>-uitstoot. In bijlage A CO<sub>2</sub>-emissie inventarisatie wordt dit in detail uitgewerkt.

### 4.2 REFERENTIEJAAR EN VERSLAGPERIODE

De eerste inventarisatie van het totale energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-emissie is opgesteld in 2015. Deze inventarisatie wordt gebruikt als referentiejaar. De verslagperiode betreft nu de kalenderjaren 2015 tot en met 2019.

De CO<sub>2</sub>-emissie-inventarisatie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit en vastgelegd in een Auditrapport (AQ-F-29). Vanuit de geregistreerde kansen wordt gekeken welke onderdelen in aanmerking komen voor het formuleren van doelstellingen. De directie stelt uiteindelijk de doelstellingen vast.

### 4.3 REDUCTIEDOELSTELLINGEN

De reductiedoelstellingen worden geformuleerd voor een jaarlijkse periode. De vastgestelde doelstellingen zijn opgenomen het CO<sub>2</sub>-reductieplan (onderdeel van de Energiebeoordeling (AQ-F-57); zie bijlage B). In §4.9 van dit Energie management actieplan zijn de maatregelen genoemd die genomen worden om de doelstellingen te halen en welke afdelingen/functionarissen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen.

### 4.4 ORGANISATIE VAN DE CARBON FOOTPRINT

In 2014 is A-Quin B.V. begonnen om de CO<sub>2</sub>-emissies structureel aan te pakken. Dit heeft geleid tot het invoeren van een CO<sub>2</sub>-reductiesysteem in het kader van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Hiervoor zijn verantwoordelijkheden benoemd binnen A-Quin B.V. onder eindverantwoording van de directie. De coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder (Kwaliteitsfunctionaris) is verantwoordelijk voor het beheer van het energiemanagementsysteem, het opstellen en uitvoeren van het jaarplan, de monitoring van de emissiegegevens en de rapportage hierover aan de directie. De coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is verantwoordelijk voor de communicatie over het CO<sub>2</sub>-reductiesysteem, onze doelstellingen en de voortgang die A-Quin B.V. realiseert. De Management assistente is onder meer verantwoordelijk voor de inkoop van energie, papier, afvalverwerking en dergelijke. De Directie is verantwoordelijk voor het onderhoud van het materieel, de installaties en het wagenpark binnen A-Quin B.V. Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het maken van verstandige keuzes die het mogelijk maken CO<sub>2</sub>-reductie te realiseren, bijv. met betrekking tot woon-/werkverkeer, vervoerskeuze voor dienstreizen en andere manieren van werken (bijvoorbeeld thuiswerken, overnachten in de buurt van de projectlocatie).

### 4.5 KWANTIFICERINGSMETHODEN EN ONZEKERHEDEN

Bij de berekening van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van A-Quin B.V. is een aantal kwantificeringsmethoden toegepast en doen zich een aantal onzekerheden voor.

#### *Kwantificeringsmethoden en onzekerheden met betrekking tot registratie gas en elektra:*

Registratie van gas en elektra vindt plaats door middel van het maken van een foto van de daadwerkelijke meterstand op de eerste dag van het kwartaal (of de eerste dag van iedere maand indien mogelijk). Omdat de eerste dag soms in het weekend of in een vakantie valt, wordt de foto soms enkele dagen later gemaakt. Deze foutmarge wordt als zeer klein ingeschat en zal bij een volgend kwartaal weer automatisch vervallen.

Met ingang van 11-08-2017 is overgestapt op EcoStroom van Eneco. D.w.z. 41/92 dagen van dit kwartaal \* 2802 kWh = 1249 100% grijze stroom via Eneco en daarna EcoStroom met 575,7 g CO<sub>2</sub>/kWh (11,3% groene stroom uit NL; dus 88,7% van 649= 575,7 grijze stroom). Dit geeft: de uitstoot in Q3 is dus (t/m 10-08-2017)=1249kWh \* 649=0,81 ton CO<sub>2</sub>+ (2802-1249=) 1553 kWh \* 575,7 ton CO<sub>2</sub>= 0,89 ton CO<sub>2</sub>. 0,81 + 0,89= 1,7 ton CO<sub>2</sub>. In Q4 2017 is in met 575,7 als conversiefactor gerekend. Bovenstaande berekening geldt voor 2017; In 2017 was namelijk 11,3% van Eneco EcoStroom afkomstig van groene wind-/zonnestroom uit NL.

Voor 2018 is dezelfde vergelijkbare berekening gemaakt, alleen voor 2018 is, op basis van het Stroometiket 2018 van Eneco EcoStroom, met 5,8% gerekend. Dit geeft een conversiefactor van 611,4 g CO<sub>2</sub>/kWh.

Voor 2019 is gerekend met de conversiefactor 556g CO<sub>2</sub>/kWh (556 is de CO<sub>2</sub>-emissiefactor voor 100% grijze stroom geworden; zie: [co2emissie-factoren.nl](http://co2emissie-factoren.nl) jan 2020)  $556 \cdot 5,8\% = 523,8$  g CO<sub>2</sub>/kWh, want 5,8% is groen uit Nederland; zie stroometiket 2018. Na definitief stroometiket 2019 zal cijfer aangepast worden aan stroometiket 2019.

De registratie van de verbruikte kWh van de elektrische auto's die geen laad/tankpas hebben, vindt plaats op basis van foto's per half jaar van de stand op het dashboard, omdat er verder geen registratie bijgehouden wordt.

#### *Kwantificeringsmethoden en onzekerheden met betrekking tot autobrandstof:*

De belangrijkste input voor de verbruikte liters en gereden kilometers zijn de overzichten van de leasemaatschappijen. De kilometerstand dient door de medewerker handmatig, bij het afrekenen, ingevoerd te worden. Hierdoor kunnen eventuele fouten in deze registratie ontstaan. Bij de volgende tankbeurt zal een eventuele fout automatisch gecorrigeerd worden.

Als medewerkers op eigen kosten tanken, worden deze liters niet geregistreerd (de kilometers wel). Deze fout is met de medewerkers overlegd en er is besproken op welke wijze deze fout verkleind kan worden. Aparte registratie wordt als erg belastend (en ook weer foutengevoelig) gezien. Daarnaast werd geconcludeerd dat deze fout er ieder jaar ongeveer op dezelfde wijze in zit. Bij het onderling vergelijken van verschillende jaren maakt dit dan geen verschil. Daarom is besloten om geen verdere actie te ondernemen met betrekking tot deze fout.

Er worden door A-Quin B.V. soms onderaannemers ingeschakeld. Er is onderzocht hoeveel onderaannemers dit zijn, waar en wanneer deze ingezet worden en of te achterhalen is hoeveel CO<sub>2</sub> hierbij uitgestoten wordt. De belangrijkste factor voor de CO<sub>2</sub>-uitstoot zal het brandstofverbruik zijn. Door de grote verscheidenheid aan projecten en uit te voeren werkzaamheden is er op dit moment door A-Quin B.V. erg moeilijk een inschatting te maken van de verbruikte brandstof door deze onderaannemers. Aangezien dit zou leiden tot slechts een zeer grove schatting, is besloten om de CO<sub>2</sub> cijfers van A-Quin B.V. niet door deze schatting te laten vertroebelen en deze gegevens dus niet mee te nemen in de CO<sub>2</sub> cijfers van A-Quin B.V.

#### *Categorie bedrijf:*

Met betrekking tot de CO<sub>2</sub>-emissie van het bedrijf en de projecten, valt A-Quin B.V. in de categorie 'klein bedrijf'.

#### *Verbranding biomassa:*

Er is binnen A-Quin B.V. geen sprake van de verbranding van biomassa.

#### *Kwantificeringsmethoden en onzekerheden met betrekking tot koudemiddelen:*

Koudemiddelen worden uitgesloten bij de berekening van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van A-Quin B.V.

## 4.6 ENERGIEVERBRUIK A-QUIN B.V. (SCOPE 1 EN 2)

Eén keer per kwartaal (elke 3 maanden) brengt A-Quin B.V. haar energieverbruik in beeld. De uitvoering van deze inventarisatie vindt plaats conform ISO 14064-1, het GHG protocol voor scope 1 en 2 en de eventuele vereisten vanuit de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Tevens wordt gecontroleerd of de organisatorische grens nog actueel is. Binnen A-Quin B.V. is de coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder verantwoordelijk voor het uitvoeren van de inventarisatie. Voor de inventarisatie wordt gebruik gemaakt van een datasheet (Excel document). Zie hiervoor document: CO<sub>2</sub>-Inventarisatie A-Quin B.V. (AQ-F-56A) in bijlage A.

In deze datasheet zijn de conversiefactoren opgenomen zoals die zijn aangeleverd door SKAO (Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen). Deze gegevens zijn gebaseerd op: <http://co2emissiefactoren.nl/> (d.d. januari 2020). De onderbouwing van de gegevens in de datasheet worden digitaal verzameld in een aparte map op het netwerk. Nadat de inventarisatie voor de betreffende periode is uitgevoerd, voert de coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder de kwaliteitscontrole uit op de data. Er wordt gekeken of de organisatiegrenzen juist zijn, de gegevens onder de juiste scope zijn verwerkt en of de juiste conversiefactoren die door SKAO zijn voorgeschreven zijn gebruikt.

## 4.7 ENERGIE PRESTATIE- INDICATOREN

In de Energiebeoordeling (AQ-F-57), incl. CO<sub>2</sub>-reductieplan (zie bijlage B) staat beschreven hoe de prestatie-indicatoren zijn bepaald, hoe ze gemeten worden en hoe deze prestatie-indicatoren worden ingezet.

## 4.8 ENERGIE REDUCTIEKANSEN

Iedereen binnen A-Quin B.V. kan ideeën voor energie- resp. CO<sub>2</sub>-reductie aandragen via e-mail, werkoverleg etc. Daarnaast worden er binnen A-Quin B.V. periodiek bijeenkomsten georganiseerd met alle medewerkers. Tijdens dit overleg worden energie- en milieu gerelateerde onderwerpen besproken.

## 4.9 REDUCTIEMAATREGELEN

In de Energiebeoordeling (AQ-F-57), incl. CO<sub>2</sub>-reductieplan (zie bijlage B) staat beschreven welke reductie maatregelen uitgevoerd worden om de doelstellingen te behalen.

## 4.10 MONITOREN EN BEOORDELEN

Jaarlijks wordt de voortgang ten opzichte van de reductiedoelstellingen en het jaarplan bepaald. De coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder rapporteert de resultaten aan de directie.

Deze rapportage, in de vorm van de Energiebeoordeling (AQ-F-57) omvat minimaal:

- een overzicht van het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-emissies per scope;
- een vergelijking van het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar;
- een analyse van opvallende toenames / afnamen van het verbruik en/of CO<sub>2</sub>-emissie;
- de voortgang van en de prognose voor het behalen van de gestelde reductiedoelstellingen en eventuele aanbevelingen voor preventie of corrigerende maatregelen;
- de status van eerdere preventie of corrigerende maatregelen;
- algemene ontwikkelingen.

Op basis van deze rapportage beslist de directie of bijsturing van de doelstellingen en / of aanpassing van het jaarplan noodzakelijk is.

## 4.11 AFWIJKINGEN, CORRIGERENDE EN PREVENTIEVE MAATREGELEN

Voor de afhandeling van afwijkingen en het nemen van corrigerende en preventieve maatregelen wordt verwezen naar procedure Verbetering (AQ-A-12) van het bedrijfshandboek van A-Quin B.V.

## 5. BORGING VAN HET ENERGIEMANAGEMENT ACTIEPLAN

A-Quin B.V. beschikt over een ISO 9001 gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem. De verantwoordelijkheid voor het beheer hiervan ligt bij de Kwaliteitsfunctionaris. Het energiemangement actieplan dat in dit document wordt beschreven vormt onderdeel van het bedrijfszorgsysteem van A-Quin B.V.

Het energiemangement systeem worden meegenomen in het systeem van interne en externe audits en de jaarlijkse directiebeoordeling (Management review). Zie hiervoor verder procedure Zelfevaluatie (AQ-A-07).

### 5.1 INTERNE AUDITS

Periodiek worden interne audits uitgevoerd. De interne audit is erop gericht om te toetsen of het energiebeleid van A-Quin B.V. effectief en doelmatig is geïmplementeerd. Daarnaast heeft het als doel de kwaliteit van de carbon-footprint te verhogen en een betrouwbaar beeld te krijgen van de voortgang op de reductiedoelstellingen van A-Quin B.V. De interne audit richt zich op de manier waarop de gegevens zijn verzameld en verwerkt. De interne auditor stelt een Auditrapport (AQ-F-29) op met daarin de bevindingen van de interne audit.

De auditor besteedt verhoogde aandacht aan de volgende onderwerpen:

- of de CO<sub>2</sub>-emissie inventarisatie kan worden geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid;
- of de CO<sub>2</sub>-emissie inventarisatie voldoet aan de eisen van de vigerende ISO 14064-1;
- of de juiste gegevens gebruikt zijn bij het opstellen van de carbon footprint;
- aan welk niveau van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt voldaan.

Indien tijdens interne audits, afwijkingen, potentiële afwijkingen of verbetervoorstellen worden geconstateerd, dan worden deze vastgelegd op Verbeterrapporten respectievelijk het Overzicht verbeteracties (AQ-F-50) zodat conform procedure Verbetering (AQ-A-12) de nodige acties ondernomen kunnen worden.

## 5.2 EXTERNE AUDITS

Tijdens de jaarlijkse externe audit wordt door een Laddercertificerende Instelling (LadderCI) onderzocht of A-Quin B.V. voldoet aan de eisen van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder voor het niveau waarvoor A-Quin B.V. is gecertificeerd. Indien tijdens externe audits, afwijkingen, potentiële afwijkingen of verbetervoorstellen worden geconstateerd, dan worden deze vastgelegd op Verbeterrapporten respectievelijk het Overzicht verbeteracties (AQ-F-50) zodat conform procedure Verbetering (AQ-A-12) de nodige acties ondernomen kunnen worden.

## 5.3 MANAGEMENT REVIEW

Jaarlijks wordt door de directie het bedrijfszorgsysteem beoordeeld op geschiktheid, passendheid en doeltreffendheid door het houden van een Management review (AQ-F-21). De output van de Management review is een jaarplan met daarin vermelde doelstellingen en / of verbeteringen voor het nieuwe jaar. De Management review m.b.t. energiemangement is onderdeel van de reeds bestaande Management review.

## 5.4 FEEDBACK

Aan de hand van de input uit de vorige fases en de Management review kunnen doelstellingen, indien nodig, worden bijgesteld en kunnen er vervolgacties worden uitgezet om de verbeteringen te realiseren. Dit is nodig om de continue verbetering te bevorderen. De terugkoppeling van uitkomsten wordt zowel schriftelijke als mondeling naar betrokkenen verzorgd. Zij dragen zorg voor het nemen van corrigerende / preventieve maatregelen binnen hun eigen organisatieonderdeel.

# 6. STUURCYCLUS CO<sub>2</sub>-PRESTATIELADDER

## 6.1 STUURCYCLUS

Gedurende het jaar wordt de CO<sub>2</sub>-emissie inventarisatie bijgehouden door de Coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Deze emissie-inventarisatie dient als input voor de jaarlijks op te stellen carbon footprint. De carbon footprint biedt vervolgens de basis voor het initiëren van initiatieven ten behoeve van de CO<sub>2</sub>-reductie. Ook bijsturing van reeds gestarte projecten voor CO<sub>2</sub>-reductie vindt op basis van de carbon footprint plaats. Dit vindt zoveel mogelijk plaats in januari/februari van het nieuwe jaar.

Tijdens het periodiek overleg met alle medewerkers van A-Quin B.V. worden voorstellen voor initiatieven ten behoeve van CO<sub>2</sub>-reductie besproken. Onder verantwoordelijkheid van de Coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder worden onderzoeken uitgevoerd naar energiebesparingsmogelijkheden en worden de ideeën van de medewerkers geïnventariseerd. Deze voorstellen worden tijdens de jaarlijkse Energie-beoordeling meegewogen. Vervolgens krijgt de CO<sub>2</sub>-footprint jaarlijks een update. Daarmee wordt ook jaarlijks geanalyseerd of er nog wijzigingen zijn in de energiestromen c.q. energieaspecten. De initiatieven worden zoveel mogelijk SMART-geformuleerd en worden vastgelegd in het jaarplan van dat desbetreffende jaar.

De actieverantwoordelijken gaan gedurende het jaar aan de slag met desbetreffende initiatieven en rapporteren periodiek aan de Coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder over de voortgang. Het uiteindelijke doel is dat bovenstaande acties zullen leiden tot minder energieverbruik en daarmee CO<sub>2</sub>-reductie. Resultaten, maatregelen en uitstoot worden door de Coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder zowel intern- als extern gecommuniceerd. Eén en ander conform het daarvoor opstelde Communicatieplan (AQ-F-60).

**Bijlage A AQ-F-56A CO<sub>2</sub>-inventarisatie A-Quin B.V.**

Invuldatum: 19-03-2020


 gegevens zijn gebaseerd op: <http://co2emissiefactoren.nl/> d.d. januari 2020

	CO <sub>2</sub> -emissiefactor		2015 CO <sub>2</sub> -emissie (ton)	2016 CO <sub>2</sub> -emissie (ton)	2017 CO <sub>2</sub> -emissie (ton)	2018			2019		
	Hoeveelheid	Eenheid				CO <sub>2</sub> -emissie (ton)	Hoeveelheid	Eenheid	CO <sub>2</sub> -emissie (ton)	Hoeveelheid	Eenheid
<b>Totale CO<sub>2</sub>-emissie (ton)</b>			<b>116,29</b>	<b>112,91</b>	<b>114,53</b>			<b>114,26</b>			<b>93,57</b>
<b>Directe emissie bronnen (scope 1)</b>			<b>108,22</b>	<b>104,78</b>	<b>107,39</b>			<b>105,66</b>			<b>77,72</b>
<i>Gasverbruik (verwarming e.d.)</i>											
Aardgas totaal	1.884	g CO <sub>2</sub> /m <sup>3</sup>	3,41	3,66	3,15	2.157	m <sup>3</sup>	4,06	1.857	m <sup>3</sup>	3,50
<i>Brandstof verbruik bedrijfsmiddelen (bedrijfswagens)</i>											
Benzine totaal	2.740	g CO <sub>2</sub> /liter brand	11,73	6,15	0,46	1.416	liter	3,88	3.168	liter	8,68
Diesel totaal	3.230	g CO <sub>2</sub> /liter brand	93,09	94,97	103,79	30.254	liter	97,72	20.291	liter	65,54
LPG totaal	1.806	g CO <sub>2</sub> /liter brand	0,00	0,00	0,00	0	liter	0,00	0	liter	0,00
<i>Koeling/airco's</i>											
Lekgassen	variabel	kilogram koelgas	0,00	0,00	0,00	0	kg koelgas	0,00	0	kg koelgas	0,00
<b>Indirecte emissiebronnen (scope 2)</b>			<b>8,07</b>	<b>8,13</b>	<b>7,14</b>			<b>8,60</b>			<b>15,85</b>
<i>Elektriciteitsverbruik</i>											
Eneco	649	g CO <sub>2</sub> /kWh	8,07	8,13	7,14	11.571	kWh	7,07	10.979	kWh	5,75
Elektrische auto's (herkomst onbekend)	475	g CO <sub>2</sub> /kWh	0,00	0,00	0,00	3.203	kWh	1,52	21.264	kWh	10,10
<i>Brandstofverbruik zakelijke autokilometers</i>											
Benzine	2.740	g CO <sub>2</sub> /liter brand	0,00	0,00	0,00	0	liter	0,00	0	liter	0,00
Diesel	3.230	g CO <sub>2</sub> /liter brand	0,00	0,00	0,00	0	liter	0,00	0	liter	0,00
LPG	1.806	g CO <sub>2</sub> /liter brand	0,00	0,00	0,00	0	liter	0,00	0	liter	0,00
Zakelijke privéauto-kilometers	195	g CO <sub>2</sub> /voertuigk	0,00	0,00	0,00	0	km	0,00	0	km	0,00
<i>Zakenreizen</i>											
Vliegtuig			0,00	0,00	0,00			0,00			0,00



Volnummer	:	Energiebeoordeling 2019
Datum	:	19-03-2020
Betreft	:	Energiebeoordeling, volgens ISO 14064-1
M.b.t.	:	A-Quin B.V. kantoor op dit moment is er nog geen relevante projectlocatie, aangezien er (nog) geen projecten zijn waarop CO <sub>2</sub> - gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.
Locaties	:	Industrieweg 43
Scope	:	Het uitvoeren van inspecties en het geven van advies op het gebied van instandhouding en renovatie van infrastructurele werken.
Aantal afwijkingen	:	0
Aantal potentiële afwijkingen	:	0
Aantal verbetervoorstellen	:	0
Opgesteld door	:	Karin Coonen (Kwaliteitsfunctionaris)

### Inhoudsopgave

1.	Energiebeoordeling 2019	2
2.	Energiegebruik en -verbruik	2
3.	Significant energiegebruik identificeren & verwachting naar de toekomst	4
4.	Kansen/reductieplan	4
5.	Energieprestatie-indicatoren (EnPI's)	5
6.	Maatregelenlijst	6
7.	Corrigerende- en preventieve maatregelen	6
8.	Planning audits	6

## 1. Energiebeoordeling 2019

A-Quin B.V. ontwikkelt, registreert en onderhoudt een energiebeoordeling. De methodologie en criteria die worden gebruikt om de energiebeoordeling te ontwikkelen, worden gedocumenteerd. Dit is de beoordeling van 2019 betreffende de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

## 2. Energiegebruik en -verbruik

Conform de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt onderscheid gemaakt tussen bronnen van emissie, ook wel scopes genoemd. Deze bronnen zijn onder te verdelen in twee categorieën: directe emissies en indirecte emissies. Tot en met niveau 3 van de ladder worden alleen scope 1 en scope 2 beoordeeld:

### Scope 1:

Business car travel: toe te wijzen aan het brandstofgebruik van het eigen wagenpark (diesel en benzine).

Fuel use: Brandstofgebruik van mobiele werktuigen.

Airco & refrigerants: toe te wijzen aan de bijvullingen ten gevolge van lekkages.

Fuel used(e.g. heating generators): toe te wijzen aan het brandstofgebruik voor andere doeleinden dan personen of goederen vervoer.

### Scope 2:

Electricity purchased: toe te wijzen aan de indirecte emissie van ingekochte elektra voor het bedrijfspand.

Personal cars for business travel: toe te wijzen aan het brandstofgebruik van privé auto's voor zakelijk gebruik.

Business air travel: toe te wijzen aan brandstof gebruik voor zakelijk luchtverkeer.

Alle beschikbare meetgegevens tot nu:

	2015	2016	2017	2018	2019	reductie in 2019 t.o.v. 2015 (referentiejaar)
Totale CO <sub>2</sub> -emissie (ton CO <sub>2</sub> )	116,3	112,9	114,5	114,3	93,6	-19,5%
Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> )	108,2	104,8	107,4	105,7	77,7	-28,2%
Scope 2 (ton CO <sub>2</sub> )	8,1	8,1	7,1	8,6	15,9	96,4%
Omzet (miljoen euro)	1,6	1,4	1,5	2,4	2,2	n.v.t.
Scope 1+2 ton CO <sub>2</sub> /€	72,7	80,7	76,4	48,6	42,5	-41,5%
Scope 1 ton CO <sub>2</sub> /€	67,6	74,8	71,6	45,0	35,3	-47,8%
Scope 2 ton CO <sub>2</sub> /€	5,0	5,8	4,8	3,7	7,2	42,9%
Aantal medew. per 31-12	9	11	15	13	12	n.v.t.
Scope 1+2 ton CO <sub>2</sub> /medew.	12,9	10,3	7,6	8,8	7,8	-39,7%
Scope 1 ton CO <sub>2</sub> /medew.	12,0	9,5	7,2	8,1	6,5	-46,1%
Scope 2 ton CO <sub>2</sub> /medew.	0,9	0,7	0,5	0,7	1,3	47,3%

### Vergelijking met "referentiejaar" en verschil van invloeden:

Het jaar 2015 is met betrekking tot de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder gesteld als referentiejaar.

In bovenstaande tabel kunnen de jaren 2015, 2016, 2017, 2018 en 2019 met elkaar vergeleken worden. Voor Scope 1 geeft dit een daling te zien van 108,2 in 2015 naar 77,7 in 2019, hetgeen overeenkomt met een reductie van 28,2 % in 4.

Voor scope 2 is in 2019 een toename te zien van 96,4% ten opzichte van 2015. De toename is bijna volledig toe te schrijven aan het elektragebruik van de elektrische auto's.

Omdat, door het vervangen van diesel auto's door elektrische auto's, een gedeelte van de uitstoot van Scope 1 overgeheveld wordt naar Scope 2, is eigenlijk geen goede vergelijking meer te maken per Scope. Daarom is Scope 1 en Scope 2 bij elkaar opgeteld en is de totale uitstoot beoordeeld. Ondanks de stijging van Scope 2, is de totale uitstoot (Scope 1 + Scope 2) in 2019 met 19,5% gedaald ten opzichte van het referentiejaar 2015.

Daarnaast is de omzet toegevoegd en is de CO<sub>2</sub>-uitstoot gerelateerd aan de omzet. Hierdoor wordt, mede bij toekomstige berekeningen, hopelijk een realistischer beeld gekregen. Als gekeken wordt naar deze cijfers (ton CO<sub>2</sub>/€), blijkt dat er voor scope 1 een reductie van 47,8% plaatsgevonden heeft en dat voor scope 2 een toename van 42,9% plaatsgevonden heeft, ten opzichte van het referentiejaar. Ook hier geldt weer dat

als Scope 1 en Scope 2 bij elkaar opgeteld worden en de totale uitstoot beoordeeld wordt, de uitstoot in ton CO<sub>2</sub>/€ in 2019 met 41,5% gedaald is ten opzichte van het referentiejaar 2015.

Tenslotte is het aantal medewerkers toegevoegd en is de CO<sub>2</sub>-uitstoot per medewerker vastgesteld. Dit cijfer is voor de medewerkers, op het gebied van bewustwording, waarschijnlijk minder abstract. En kan daarnaast wellicht ook gebruikt worden om met andere bedrijven te vergelijken.

Ook hierbij wordt weer, zoals hierboven betoogd, gekeken naar Scope 1 + Scope 2. Dit geeft als resultaat dat de CO<sub>2</sub>-uitstoot per medewerker sinds 2015 gedaald is met 39,7%.

#### *Wagenpark*

Uit analyse van de CO<sub>2</sub>-inventarisatie (AQ-F-56A) blijkt dat het brandstofverbruik van de bedrijfswagens verreweg de grootste oorzaak van CO<sub>2</sub>-uitstoot is. Het brandstofverbruik per jaar is erg moeilijk op een effectieve manier te vergelijken met de voorgaande jaren. Doordat medewerkers verder weg wonen of projecten verder weg uitgevoerd dienen te worden, zal de CO<sub>2</sub>-uitstoot toenemen. Dit biedt onvoldoende houvast om te beoordelen of er daadwerkelijk CO<sub>2</sub>-reductie gerealiseerd is. Door de CO<sub>2</sub>-uitstoot te relateren aan de omzet en het aantal medewerkers wordt het effect van de wisselende projectlocaties enigszins gedempt.

Er is onderzocht of het zinvol (en mogelijk) is om te achterhalen welke auto/persoon het meeste uitstoot had in 2019 en als dat dan bekend zou zijn, welke maatregelen dan getroffen zouden kunnen worden, die daarop gericht zijn. Dit is niet zinvol gebleken: Alle auto's zijn al tamelijk zuinig en een zal niet vervangen worden omdat hij (iets) onzuinig is, maar omdat de leasetermijn afloopt. Wel zal bij nieuwe leasewagens gekeken worden naar 'het werkelijke verbruik'. Het bedrijfsbeleid hierbij is dat de uitstoot lager dan 110 gram CO<sub>2</sub>/km dient te zijn.

De CO<sub>2</sub>-uitstoot van de bedrijfswagens kan op verschillende manieren verminderd worden:

- (rij)gedrag individuele medewerker;
- aanschaf zuinigere bedrijfswagens;
- aanschaf 100% elektrische bedrijfswagens.

#### Individuele medewerker:

De individuele medewerker heeft (tot op beperkte hoogte) invloed op het brandstof verbruik, daarom wordt tijdens de periodieke bijeenkomsten, dit onderwerp standaard behandeld. Zaken zoals zuinig rijden, bandenspanning controleren, waar mogelijk carpoolen, goede registratie, overnachtingen in de buurt van de werkplek, thuiswerken, etc. komen aan de orde.

Om hier nog extra aandacht voor te krijgen, is er in 2018 een start gemaakt met een onderlinge competitie, waarbij per medewerker de verbruikscijfers met elkaar vergeleken worden. Na een jaar is dit geëvalueerd en er is besloten om hier niet mee door te gaan. Het onderling vergelijken van de verbruikscijfers is niet zinvol gebleken. Er is wel meer aandacht gevestigd op zuinig rijden, maar de competitie werd steeds door dezelfde personen (met de zuinigste auto) gewonnen.

Daarnaast wordt er tijdens de bedrijfsbijeenkomsten gevraagd om actief verbetervoorstellen m.b.t. CO<sub>2</sub>-reductie in te dienen. Het afgelopen jaar zijn, naast de reeds eerder genoemde ideeën zoals carpoolen en dergelijke, onderstaande (nieuwe) ideeën door de medewerkers aangedragen:

1. Heeft het rijden op LPG een lagere CO<sub>2</sub>-uitstoot dan het rijden op diesel of benzine? Als dat zo is, zou er dan ook een leasewagen op LPG gekozen kunnen worden?
2. Kan onderzocht worden of er in sommige gevallen met de trein gereisd zou kunnen worden?

Deze ideeën zijn onderzocht en met de medewerkers teruggekoppeld in een toolbox meeting:

1. Op <https://autogas.nl/feiten-en-fabels/> worden de verschillen tussen diesel/benzine en LPG weergegeven. Voorbeeld Volvo V70 2.0 liter motor op:  
Benzine 1:10 2740 gr CO<sub>2</sub>/liter = 274 gr CO<sub>2</sub>/km  
LPG 1:8 1806 gr CO<sub>2</sub>/liter = 226 gr CO<sub>2</sub>/km  
Diesel 1:16 3230 gr CO<sub>2</sub>/liter = 202 gr CO<sub>2</sub>/km  
Voor CO<sub>2</sub>-uitstoot is diesel dus het gunstigst; daarna LPG en daarna pas benzine. N.B. diesel stoot wel weer meer NO<sub>x</sub> uit dan LPG.
2. De mogelijkheden zijn onderzocht en NS zakelijk is aangeschaft.

De relevante ideeën zijn toegevoegd aan het overzicht in §4 van deze Energiebeoordeling.

## Zuinigere bedrijfswagens:

Om structureel CO<sub>2</sub>-reductie te realiseren, wordt bij de aanschaf van nieuwe bedrijfswagens gekeken naar wagens met een lagere uitstoot. Op deze wijze is wordt veelal een paar procent CO<sub>2</sub>-reductie behaald. In 2020 zal waarschijnlijk één bedrijfswagen vervangen worden. Dit betreft een diesel auto, die vervangen zal worden door een hybride.

## 100% elektrische bedrijfswagens:

Maar om echt op een fundamentele wijze CO<sub>2</sub>-uitstoot te voorkomen, wordt serieus gekeken naar de mogelijkheden om 100% elektrische bedrijfswagens te leasen. Eind 2019 is de derde 100% elektrische wagen in gebruik genomen.

### 3. Significant energiegebruik identificeren & verwachting naar de toekomst

De grootste energiegebruikers/-verbruikers zijn in Scope 1 het wagenpark en de bestuurders hiervan, die door zuiniger rijden de uitstoot kunnen verlagen. Tevens door auto's te vervangen door auto's met een lagere of zelfs geen uitstoot wordt het absolute getal in Scope 1 gereduceerd. In Scope 2 waarbij het eigen energieverbruik wordt bekeken zijn verlichting, verwarming, airco en de apparatuur de voornaamste verbruikers met daarbij natuurlijk ook de gebruikers van deze onderdelen. Door de inzet van 100% elektrische auto's, is Scope 2 inmiddels sterk gestegen. Nu wordt er bij tankpalen geladen, waarbij de herkomst van de elektriciteit (grijs/groen) 'onbekend' is. Hierdoor moet er gerekend worden met een CO<sub>2</sub>-emissiefactor van 475 gram CO<sub>2</sub>/kWh. Hopelijk zal dit in de toekomst verbeteren en zullen laadpalen aantoonbaar 100% groene stroom zijn, waardoor met 0 gram CO<sub>2</sub>/kWh gerekend kan worden.

Sinds 2015 wordt de eigen invloed van de medewerkers op de CO<sub>2</sub>-uitstoot besproken in bijeenkomsten (bewustwording). Dit onderwerp zal periodiek terug blijven komen tijdens de periodieke bijeenkomsten met alle medewerkers.

Daarnaast is in overleg met de eigenaar van het bedrijfspand onderzocht worden welke mogelijkheden er zijn met betrekking tot isolatie van het bedrijfspand en optimalisatie van de verwarmingsinstallatie van het bedrijfspand. Vanaf augustus 2017 is overgestapt op EcoStroom van Eneco, dit heeft een reductie van 11,3% van de CO<sub>2</sub>-uitstoot tot gevolg. Aangezien 11,3% van de stroom van EcoStroom uit zonne- en windenergie uit Nederland afkomstig is. In 2018 is dit percentage gezakt naar 5,8%. Ook voor 2019 is het percentage van 5,8% aangehouden. In 2020 zal geprobeerd worden om over te stappen op groene stroom afkomstig van wind en zon uit Nederland.

### 4. Kansen/reductieplan

Continu wordt er naar kansen gezocht om de uitstoot te kunnen reduceren. Hieronder zijn deze kansen in het *reductieplan* opgenomen.

Reductiemaatregel	Verwachte reductie in 2020 t.o.v. 2019	Verantwoordelijke functionaris
(blijvend) Aandacht voor "Het Nieuwe Rijden" voor alle medewerkers. Eventueel in combinatie met praktijkcursus "Het Nieuwe Rijden".	Dit vind reeds plaats, door hier blijvend aandacht voor te hebben zal de reeds behaalde reductie, in ieder geval niet teniet gedaan worden: <b>0 ton CO<sub>2</sub></b>	Directie/ alle medewerkers
Beleid voor vervanging van bedrijfswagens door zuinigere bedrijfswagens.	3% per bedrijfswagen. Dat geeft bij vervanging van 1 bedrijfswagen in 2020 door een zuiniger exemplaar een reductie van <b>0,3 ton CO<sub>2</sub></b>	Directie/ alle medewerkers
Beleid voor vervanging van bedrijfswagens door 100% elektrische bedrijfswagens.	Eén extra 100% elektrische bedrijfswagen geheel 2020: Geschat wordt dat er voor 30.000 km à 0,19 kWh/km ca. 5.700 kWh geladen dient te worden à 0,475 (stroom onbekend) = 2,7 ton CO <sub>2</sub> op jaarbasis. Op diesel zou dit 30.000 km; verbruik 1:25 = 1.200 liter * emissiefactor 3,23 = 3,9 ton CO <sub>2</sub> geweest zijn. Te realiseren reductie: 3,9 - 2,7 = <b>1,2 ton CO<sub>2</sub></b> reductie in 2020	Directie

Reductiemaatregel	Verwachte reductie in 2020 t.o.v. 2019	Verantwoordelijke functionaris
In overleg met de eigenaar van het bedrijfspand overstappen op 'echt groene' stroom d.w.z. zonne- en windenergie uit NL).	In 2019 geldt dat 5,7 ton CO <sub>2</sub> uitgestoten werd doordat de elektriciteit niet 100% 'echt groen' was. In 2020 geldt, ná overstappen op 100% zonne- en windenergie uit NL, dat de CO <sub>2</sub> in 2020 gereduceerd wordt naar 0 ton CO <sub>2</sub> . reductie in 2020; overstap na 9 maanden; 25% van 5,7 is <b>1,4 ton CO<sub>2</sub></b>	Directie
<i>Totaal verwachte CO<sub>2</sub> reductie in 2020 ten opzichte van 2019.</i>	<b>2,9 ton CO<sub>2</sub>.</b>	

Bovenstaande maatregelen worden opgenomen op het Overzicht verbeteracties (AQ-F-50). Het Overzicht verbeteracties fungeert als actieplan waarop de actiepunten, de verantwoordelijken voor de uitvoering en toetsing en de tijdsplanning vastgelegd wordt.

### 5. Energieprestatie-indicatoren (EnPI's)

A-Quin B.V. heeft Energieprestatie-indicatoren (EnPI's) geïdentificeerd, die geschikt zijn voor het monitoren en meten van de energieprestaties van de organisatie. Onderstaand de EnPI's die gesteld zijn naar aanleiding van het referentiejaar 2015. Na afloop van 2019 is onderstaand schema ingevuld. Voor 2021 is als doel gesteld om een energieverbruik te hebben dat 6% lager is dan in het referentiejaar 2015. Voor 2019 betekent dit een energieverbruik dat 4% lager is dan 2015, voor 2020 een energieverbruik dat 5% lager is dan 2015 en voor 2021 een energieverbruik dat 6% lager is dan in 2015. Bij deze doelen is uitgegaan van een gelijk aantal werknemers en gelijke omzet. De doelen voor de uitstoot worden gerelateerd aan de omzet en aan het aantal medewerkers.

	2015	2016	2017	2018	2019	reductie in 2019 t.o.v. 2015 (referentiejaar)	Doel (EnPI) 2019 t.o.v. referentiejaar (2015) was	Resultaat
Totale CO <sub>2</sub> -emissie (ton CO <sub>2</sub> )	116,3	112,9	114,5	114,3	93,6	-19,5%	-4%	gerealiseerd
Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> )	108,2	104,8	107,4	105,7	77,7	-28,2%	-4%	gerealiseerd
Scope 2 (ton CO <sub>2</sub> )	8,1	8,1	7,1	8,6	15,9	96,4%	-4%	niet gerealiseerd
Omzet (miljoen euro)	1,6	1,4	1,5	2,4	2,2	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Scope 1+2 ton CO <sub>2</sub> /€	72,7	80,7	76,4	48,6	42,5	-41,5%	-4%	gerealiseerd
Scope 1 ton CO <sub>2</sub> /€	67,6	74,8	71,6	45,0	35,3	-47,8%	-4%	gerealiseerd
Scope 2 ton CO <sub>2</sub> /€	5,0	5,8	4,8	3,7	7,2	42,9%	-4%	niet gerealiseerd
Aantal medew. per 31-12	9	11	15	13	12	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Scope 1+2 ton CO <sub>2</sub> /medew.	12,9	10,3	7,6	8,8	7,8	-39,7%	-4%	gerealiseerd
Scope 1 ton CO <sub>2</sub> /medew.	12,0	9,5	7,2	8,1	6,5	-46,1%	-4%	gerealiseerd
Scope 2 ton CO <sub>2</sub> /medew.	0,9	0,7	0,5	0,7	1,3	47,3%	-4%	niet gerealiseerd

Ten aanzien van Scope 1 is het doel van 4% reductie ten opzichte van 2015 gerealiseerd. Ten aanzien van Scope 2 is het doel niet gerealiseerd. Door de inzet van elektrische auto's is dit ook bijna onmogelijk. Het elektriciteitsgebruik van de elektrische auto's komt er in scope 2 bij, maar Scope 1 neemt door het minder inzetten van diesel auto's juist af. Daarom is het beter om te kijken naar Scope 1 + Scope 2. Ten aanzien van Scope 1 + Scope 2 is het doel van 4% reductie ten opzichte van 2015, met bijna 20% reductie, ruimschoots gerealiseerd.

Als de CO<sub>2</sub>-uitstoot gerelateerd wordt aan de omzet en aan het aantal medewerkers, worden de doelen ook ruimschoots behaald. De reductie in ton CO<sub>2</sub> per medewerker bedroeg bijna 40% ten opzichte van 2015 en de reductie in ton CO<sub>2</sub> per miljoen euro omzet bedroeg zelfs 41,5% ten opzichte van 2015.

Na afloop van 2020 zal bovenstaand schema aangevuld worden, waarbij gestreefd wordt naar 5% reductie in 2020 ten opzichte van 2015.

Hierop aansluitend wordt voor 2021 als doel gesteld om een energieverbruik te hebben dat 6% lager is dan in het referentiejaar 2015. Voor 2019 betekent dit een energieverbruik dat 4% lager is dan 2015, voor 2020 een energieverbruik dat 5% lager is dan 2015 en voor 2021 een energieverbruik dat 6% lager is dan in 2015. Bij deze doelen is uitgegaan van een gelijk aantal werknemers en gelijke omzet. De doelen voor de uitstoot worden gerelateerd aan de omzet.

## **6 Maatregelenlijst**

A-Quin B.V. heeft de "Maatregelenlijst 2019" en de "Maatregelenlijst 2020" ingevuld op de website [www.skao.nl](http://www.skao.nl). Op basis van deze Maatregelenlijsten wordt door A-Quin B.V. geconcludeerd dat A-Quin B.V. op de meeste onderdelen een middenmoter zijn.

## **7. Corrigerende- en preventieve maatregelen**

Na aanleiding van de bovenstaande gegevens worden er, naast alle reeds geplande acties, geen corrigerende- en preventieve maatregelen genomen.

## **8. Planning audits**

Tijdens interne audits wordt het bedrijfszorgsysteem van A-Quin beoordeeld. Daarbij wordt getoetst of aan ISO 9001, VCA\*\*, SCIOS Scope 8 en Scope 10 en de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt voldaan en er wordt structureel gekeken of er verbetermogelijkheden zijn. Tijdens alle interne audits komt ook de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en de daarmee samenhangende documenten en activiteiten aan bod.

### *Planning interne audits 2019:*

Aantal interne audits / beoordelingen:

- Gepland: 7
- Uitgevoerd: 7

Voor de meest recente planning van de interne audits wordt verwezen naar het laatste Auditrapport (AQ-F-29).

## 1. Inleiding

A-Quin B.V. heeft in de Beleidsverklaring (AQ-A-08) vastgelegd dat A-Quin B.V. concreet en aantoonbaar CO<sub>2</sub>-reductie wil verwezenlijken. Deze doelstelling en alle daarmee samenhangende activiteiten zijn onderdeel van het bedrijfszorgsysteem van A-Quin B.V.

Dit communicatieplan heeft als doel om inzicht te geven in de wijze waarop A-Quin B.V. met de interne- en externe doelgroepen communiceert over de Carbon Footprint, reductiedoelstellingen, maatregelen en resultaten.

## 2. Doelgroepen en doelstellingen

### 2.1 Doelgroepen

In het communicatieplan wordt onderscheid gemaakt tussen interne en externe doelgroepen. Deze doelgroepen worden met behulp van verschillende communicatiemiddelen periodiek geïnformeerd over het beleid op het gebied van energiemangement, doelstellingen, maatregelen en de behaalde resultaten.

<i>Interne doelgroepen</i>	<i>Eisen/wensen</i>	<i>Wijze van communicatie</i>
Directie.	Betrekken bij beleid en uitvoering van beleid. Geïnformeerd houden.	Publicatie op website. Bedrijfsbijeenkomsten.
Medewerkers.	Betrekken bij beleid en uitvoering van beleid. Geïnformeerd houden.	Publicatie op website. Bedrijfsbijeenkomsten.
Ingehuurd personeel/ZZP'ers/ Uitzendkrachten.	Betrekken bij beleid en uitvoering van beleid. Geïnformeerd houden.	Publicatie op website. Bedrijfsbijeenkomsten.

<i>Externe doelgroepen</i>	<i>Eisen/wensen</i>	<i>Wijze van communicatie</i>
(Potentiële) klanten, zoals grote aannemers en Rijkswaterstaat.	Geïnformeerd houden. Tevreden houden.	Publicatie op website.
Leveranciers/onderaannemers.	Geïnformeerd houden.	Publicatie op website.
Brancheorganisaties en collega-bedrijven.	Geïnformeerd houden.	Publicatie op website.
Overheidsinstellingen, zoals Rijkswaterstaat, provincies en gemeentes.	Geïnformeerd houden.	Publicatie op website.

### 2.2 Communicatiedoelstelling

Het doel van de communicatie is het op een heldere wijze overbrengen van het Energie Management Actieplan (AQ-F-58) van A-Quin B.V. en de bijbehorende doelstellingen, maatregelen en resultaten aan de interne en externe doelgroepen. Daarnaast zal er in voorkomende gevallen worden gecommuniceerd over de projecten waarop CO<sub>2</sub> gerelateerd gunningvoordeel is verkregen.

Het communicatieplan moet een bijdrage leveren aan de bewustwording van de betrokkenen (kennis), de bereidheid om te veranderen (houding) en de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen (gedrag).

De communicatie uitingen moeten onafhankelijk van de doelgroep de boodschap uitdragen dat A-Quin B.V. concreet en aantoonbaar CO<sub>2</sub>-reductie wil verwezenlijken.

## 3. Middelen en Planning

Met behulp van de communicatiemiddelen zullen de doelgroepen periodiek geïnformeerd worden over het beleid op het gebied van energiemangement, doelstellingen, maatregelen en de behaalde resultaten. Hiervoor is voor de verschillende doelgroepen een planning opgesteld.

## 3.1 Planning interne communicatie

Middel	Frequentie	Verantwoordelijke	Deelnemers
Directieoverleg	Minimaal 1 maal per jaar, gelijktijdig met de Management review.	Kwaliteitsfunctionaris/ Directie	Kwaliteitsfunctionaris/ Directie
CO <sub>2</sub> -overleg/VGM-overleg/toolbox meeting	Minimaal 3 maal per jaar. Overzicht gehouden bijeenkomsten in 2019 en planning te houden bijeenkomsten: <i>maart 2019</i> : Evaluatie 2018 <i>juni 2019</i> : Verbetermogelijkheden. <i>november 2019</i> : Verbetermogelijkheden. Resultaten tot nu toe. Terugkoppeling externe audit. <i>maart 2020</i> : Evaluatie 2019 <i>juni 2020</i> : Verbetermogelijkheden. <i>november 2020</i> : Verbetermogelijkheden. Resultaten tot nu toe. Terugkoppeling externe audit.	Kwaliteitsfunctionaris	Alle medewerkers, incl. directie
Intranet	Bij actuele en relevante zaken.	Kwaliteitsfunctionaris	Alle medewerkers, incl. directie

## 3.2 Planning externe communicatie

Middel	Frequentie	Verantwoordelijke
Website	Bij actuele en relevante zaken. Minimaal twee maal per jaar: in maart publicatie van het Energie management actieplan en in september publicatie van het tussentijdse nieuwsbericht met alle vereiste onderwerpen, in de vorm van de Voortgangsrapportage (AQ-F-55A).	Directie/ Kwaliteitsfunctionaris
Deelname aan seminars Nederland CO <sub>2</sub> Neutraal	Deelname aan relevante bijeenkomsten. Minimaal twee per jaar.	Directie/ Kwaliteitsfunctionaris

## 4. Communicatie inzake projecten met gunningsvoordeel

A-Quin B.V. maakt gebruik van verschillende communicatiemiddelen om de doelgroepen te informeren over nieuwe contracten en projecten die zijn gegund. Indien het om projecten gaat waarbij sprake is van gunningsvoordeel op basis van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder zal er naast de standaardinformatie zoals projectinhoud en looptijd ook worden gecommuniceerd over de specifieke CO<sub>2</sub> maatregelen/doelstellingen die betrekking hebben op het project.

Daarnaast zal er bij projecten waarbij sprake is van gunningsvoordeel in overleg met de opdrachtgever worden bepaald of er naast de bestaande communicatiemiddelen en de bijbehorende planning aanvullende communicatie nodig is om de bij het project betrokken doelgroepen te informeren en met welke frequentie dit moet plaatsvinden.

Indien gewenst zal er voor deze projecten een specifiek Communicatieplan worden opgesteld.



## 1. Inleiding

Dit participatieplan en -verslag geeft invulling aan de eisen zoals gesteld onder 1D t/m 3D van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. A-Quin B.V. is op de hoogte van sector & keteninitiatieven. Op de website van SKAO is de lijst met initiatieven doorgenomen. Hierbij is gekeken naar de gebieden waarop met betrekking tot A-Quin B.V. de grootste CO<sub>2</sub>-reductie te behalen valt (te weten: voertuigbrandstof en gas). Daarnaast is gekeken welke opdrachtgevers van A-Quin B.V. op deze lijst vermeld staan. Daaruit is onderstaande 'shortlist' samengesteld:

- Antea;
- Movares;
- Cofely/Engie;
- Spie;
- Inspectrum;
- Duurzame leverancier;
- Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal;
- Gemeente Sliedrecht / milieubarometer.

Waar relevant, is met bovenstaande partijen contact gezocht resp. is het initiatief nader onderzocht op geschiktheid voor A-Quin B.V. In de werkgroep mobiliteit van Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal is gekeken of verdere samenwerking op het gebied van een initiatief, met een aantal relevante andere bedrijven haalbaar was. De uitkomst hiervan is dat samenwerking op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie, met de betreffende opdrachtgevers voor A-Quin B.V. veelal niet relevant gebleken is. De kansen op CO<sub>2</sub>-reductie voor A-Quin B.V. liggen met name op het gebied van het eigen wagenpark. De opdrachtgevers hebben hier weinig invloed op. Ook een eventuele samenwerking met andere bedrijven in de werkgroep mobiliteit van Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal was niet haalbaar.

Er is contact geweest met de gemeente Sliedrecht. Op aanraden van de gemeente Sliedrecht is eenmalig de [Milieubarometer](#) ingevuld. Vanuit de gemeente Sliedrecht zijn er momenteel geen relevante initiatieven. Dit wordt wel gemonitord voor de toekomst.

Het initiatief: "Duurzame leverancier" (zie [www.duurzameleverancier.nl/](http://www.duurzameleverancier.nl/)) is nader onderzocht en het initiatief "Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal" (zie <https://nlco2neutraal.nl/>) is nader onderzocht. "Duurzame leverancier" is daarbij als minder zinvol voor A-Quin B.V. uit de bus gekomen. Er is daarom gekozen om deel te blijven nemen aan het initiatief "Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal". Daarbij zal de nadruk liggen op brandstofreductie. De deelname aan dit initiatief is ook in 2020 voortgezet.

## 2. Externe communicatie

Naast dit participatieplan en het hebben van een CO<sub>2</sub>-beleid, reductiedoelstellingen en interne communicatie is het van belang om ook extern te communiceren over dit beleid. Deze communicatie is er met name op gericht dat opdrachtgevers en opdrachtnemers van A-Quin B.V. kunnen bijdragen aan het reduceren van de CO<sub>2</sub>-emissie zowel direct als indirect.

A-Quin B.V. heeft veel relatief grotere opdrachtgevers binnen de markt die ook actief bezig zijn met de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

<i>Doel</i>	<i>Middel/ kanaal</i>	<i>Frequentie</i>
Reduceren van de CO <sub>2</sub> -emissie in algemene zin. Uitdragen CO <sub>2</sub> -beleid van A-Quin B.V. aan (potentiële) opdrachtgevers.	Website A-Quin B.V.	Indien van toepassing website aanpassen. Minimaal halfjaarlijkse up-date.
Reduceren van de CO <sub>2</sub> -emissie in relatie tot initiatief: "Nederland CO <sub>2</sub> Neutraal".	CO <sub>2</sub> bijeenkomsten van initiatief: "Nederland CO <sub>2</sub> Neutraal".	Indien van toepassing. Dat wil zeggen 2 à 3 keer per jaar.

De medewerking bij de CO<sub>2</sub>-reductie van externe partijen, zoals overheden, opdrachtgevers, leveranciers en onderaannemers is noodzakelijk. Doelstelling is om naar deze partijen middels de website van A-Quin B.V. te communiceren. Binnen deze communicatie dienen de kwantitatieve en kwalitatieve reductiedoelstellingen aan bod te komen in combinatie met de huidige stand van zaken en de voortgang van de doelstellingen.

### 3. Voortgang en verslag

A-Quin B.V. heeft met enkele belangrijke partners (Antea, Cofely/Engie en Inspectrum) contact gelegd ten einde in gezamenlijk verband de mogelijkheden tot CO<sub>2</sub>-reductie te verminderen. De partners; Antea, en Cofely/Engie bezitten het certificaat CO<sub>2</sub>-Prestatieladder niveau 5. Zij zijn hiermee belangrijke partners om, indien er voor A-Quin B.V. in de toekomst relevante initiatieven zijn, mee samen te werken.

In 2018 en in 2019 is deelgenomen aan de CO<sub>2</sub> seminars van Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal. Daarbij heeft A-Quin B.V. samengewerkt met circa 18 andere bedrijven in de werkgroep 'Mobiliteit 2'. Op het gebied van mobiliteit heeft A-Quin B.V. zowel 'informatie gehaald' als 'informatie gebracht'. De verslagen van de bijeenkomsten van Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal worden bewaard op de server bij de overige CO<sub>2</sub>-documenten.

Daarnaast zullen ook in 2020 bijeenkomsten van "Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal" bezocht worden. Er zal hierbij blijvend geprobeerd worden, door een actieve opstelling informatie 'te halen en te brengen'. Waarbij de nadruk ligt op het onderwerp brandstofreductie.

Ten behoeve van deze participatie is de noodzakelijke tijd die hiermee is gemoeid hiervoor vrijgemaakt en geaccordeerd door de directie. Inzet gebudgetteerd op *2 uur maandelijks* t.b.v. betrokken medewerker. Daarnaast is een budget van circa 1000 euro opgenomen op jaarbasis (naast de ingezette manuren). Dit is waarschijnlijk voldoende om de overige geplande kosten van de initiatieven te dekken gedurende de gehele geplande looptijd van onderstaande initiatieven.

Overzicht betrokken medewerkers:

<i>Opdrachtgever/activiteit</i>	<i>Overleg</i>	<i>Verantwoordelijk</i>
Nederland CO <sub>2</sub> Neutraal	Bijeenkomsten	Mans Damen/Karin Coonen